



Wet Arbeidsmarkt in balans

De Wet Arbeidsmarkt in balans (WAB) treedt in werking op 1 januari 2020. Deze wet heeft als doel flexwerkers beter te beschermen en werkgevers te stimuleren om werknemers in vaste dienst te nemen. De nieuwe regels zijn te verdelen in drie categorieën: ontslag, flexwerk en de WW-premie.

Inhoud

1. Ontslag
2. Flexwerk
3. WW-premie
4. Samenvatting

1. Ontslag

Aangaande het ontslagrecht worden onderstaande maatregelen genomen.

- Werknemers krijgen bij ontslag vanaf de eerste werkdag recht op een transitievergoeding (een derde maandsalaris per gewerkt jaar).
- Nu kan een werkgever een werknemer alleen ontslaan als er aan 1 van de 8 ontslaggronden volledig is voldaan. Ontslag wordt ook mogelijk wanneer omstandigheden uit verschillende ontslaggronden worden gecombineerd (cumulatiegrond).
- Per 1 april 2020 gaat de Regeling compensatie transitievergoeding in. Werkgevers kunnen bij het UWV compensatie transitievergoeding aanvragen voor transitievergoedingen verstrekt aan werknemers die na 2 jaar ziekte op of na 1 juli 2015 uit dienst zijn getreden.

2. Flexwerk

Het flexrecht wordt hervormd met de volgende maatregelen.

- De periode waarna opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een vast contract wordt verruimd van 3 contracten in 2 jaar naar 3 contracten in 3 jaar.
- Een werkgever moet een oproepkracht na 12 maanden een contract voor een vast aantal uren aanbieden. Dit moet hetzelfde aantal uren zijn als de werknemer gemiddeld in de afgelopen 12 maanden heeft gewerkt.

3. WW-premie

Werkgevers gaan meer WW-premie betalen voor werknemers die tijdelijk in dienst zijn. De verwachting is dat de hoge WW-premie rond de 8% komt te liggen, en de lage WW-premie rond de 3%. De salariskosten bij tijdelijke contracten worden hierdoor 5% hoger dan de salariskosten bij vaste contracten. Het verschil tussen contracten korter dan een jaar en contracten van een jaar of langer, zoals nu geldt bij culturele instellingen, vervalt.

4. Samenvatting

- Het wordt voor werkgevers makkelijker om een vaste kracht te ontslaan (nieuwe cumulatiegrond).
- Iedere werknemer heeft bij ontslag recht op een transitievergoeding (ook bij kort dienstverband).
- Werkgevers kunnen werknemers 3 jaar in tijdelijke dienst houden (maximaal 3 contracten).
- Oproepkrachten hebben na 12 maanden recht op een contract met vaste uren.
- Werkgevers gaan meer WW-premie betalen voor werknemers met een tijdelijk contract.

Administratiekantoor ASK

Administratiekantoor ASK is een administratiekantoor voor de culturele sector. Kantoor ASK geeft financieel advies, verzorgt voor haar klanten de administratie en berekent de salarissen. administratiekantoorask.nl
020 - 6208339

Hoewel aan de inhoud van dit informatieblad de uiterste zorg is besteed, aanvaardt Administratiekantoor ASK geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onvolledigheden en/of onjuistheden in de tekst.