



Salaris 2022

Per 1 januari 2022 gelden nieuwe regels voor de reiskostenvergoeding en de thuiswerkvergoeding. Daarnaast zijn er nieuwe wetten rondom geboorte- en ouderschapsverlof.

Inhoud

1. Reiskostenvergoeding
2. Thuiswerkvergoeding
3. Aanvullend geboorteverlof voor partners
4. Ouderschapsverlof
5. Flexwet

1. Reiskostenvergoeding

Vanaf 1 januari 2022 vervalt de vaste reiskostenvergoeding, een thuiswerkdag mag dan niet meer als een reisdag worden aangewezen. Als een medewerker minimaal 36 weken of 128 dagen per jaar naar een vaste werkplek reist dan mag de reiskostenvergoeding nog steeds onbelast uitbetaald worden. Wanneer er op minder dagen naar een vaste werkplek wordt gereisd mogen de reiskosten onbelast worden uitbetaald op basis van de daadwerkelijk gereisde kilometers.

2. Thuiswerkvergoeding

Vanaf 2022 is het mogelijk om werknemers een onbelaste thuiswerkvergoeding te geven van maximaal € 2 per dag. Het kan voorkomen dat een medewerker op één werkdag zowel thuis werkt als naar de werkplek reist. De werknemer ontvangt dan óf de reiskostenvergoeding óf de thuiswerkvergoeding.

3. Aanvullend geboorteverlof voor partners

Per 1 juli 2020 is de Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) ingegaan. Naast het geboorteverlof van een week (eenmalig de wekelijkse arbeidsduur) heeft een partner ook recht op vijf weken aanvullend geboorteverlof. Het UWV vergoedt 70% van het dagloon tijdens dit aanvullende geboorteverlof, tot 70% van het maximum dagloon. De werkgever vraagt de uitkering aan bij het UWV en betaalt de werknemer uit. Het aanvullend geboorteverlof moet binnen 6 maanden na geboorte van het kind worden opgenomen.

4. Ouderschapsverlof

Momenteel hebben ouders recht op 26 weken onbetaald ouderschapsverlof dat opgenomen dient te worden voordat het kind 8 jaar wordt.

Per 2 augustus 2022 krijgen ouders gedurende 9 weken van dit ouderschapsverlof een UWV-uitkering ter hoogte van 50% van het dagloon. Voorwaarde is dat deze 9 weken worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. De werkgever vraagt de uitkering aan bij het UWV en betaalt de werknemer uit.

De overige 17 onbetaalde weken aan ouderschapsverlof moeten worden opgenomen voordat het kind 8 jaar wordt.

5. Flexrecht

Ter herinnering: Het flexrecht is per 1 januari 2020 hervormd met de volgende maatregelen.

- De periode waarna opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een vast contract is 3 contracten in 3 jaar.
- De werkgever moet een oproepkracht na 12 maanden een contract voor een vast aantal uren aanbieden. Dit moet hetzelfde aantal uren zijn als de werknemer gemiddeld in de 12 maanden daarvoor heeft gewerkt.

Administratiekantoor ASK

Administratiekantoor ASK is een administratiekantoor voor de culturele sector. Kantoor ASK geeft financieel advies, verzorgt voor haar klanten de administratie en berekent de salarissen. administratiekantoorask.nl
020 - 6208339

Hoewel aan de inhoud van dit informatieblad de uiterste zorg is besteed, aanvaardt Administratiekantoor ASK geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onvolledigheden en/of onjuistheden in de tekst.